

PRESTACIONES Y PENSIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Tener claro el funcionamiento del Sistema de Seguridad Social actual, en cuanto a todos sus Regímenes, es primordial para cualquier empresa y profesional de los Recursos Humanos.

En estas sesiones te pondremos al día de todas las novedades y sabrás cómo y cuándo es posible solicitar las prestaciones y pensiones de la Seguridad Social existentes que pueden afectar tanto a trabajadores como a las personas físicas.

OBJETIVO DEL CURSO

⇒ La acción formativa tiene como objetivo analizar el Sistema de Seguridad Social actual, en todos sus Regímenes, así como estudiar las diferentes prestaciones y pensiones de la acción protectora de la Seguridad Social.

DESTINATARIOS

Dirigido a personas del área de Recursos Humanos que quieran actualizar sus conocimientos en el área relativa a las prestaciones y pensiones de la Seguridad Social. También a todos aquellos profesionales interesados sean del área de Administración, emprendedores y gerentes de pequeñas empresas que gestionen esta área directamente.

DOCENTE

Xavier García Sabaté

Grado en derecho y diplomado en relaciones laborales.
Consultor y docente experto en el ámbito laboral.

TEMARIO

1.- El Sistema de Seguridad Social:

- 1.1. Definición.
- 1.2. Niveles de protección.
- 1.3. Contingencias protegidas.
- 1.4. Elementos de las prestaciones.
- 1.5. Diferencias entre pensiones y subsidios.

2.- Prestaciones de corta duración:

- 2.1. Incapacidad temporal.
- 2.2. Maternidad / paternidad.
- 2.3. Riesgo durante el embarazo / lactancia natural.
- 2.4. Prestación por cuidado de menor enfermo de cáncer u otro enfermedad grave.
- 2.5. Prestaciones y subsidios por desempleo.
- 2.6. Autónomos: protección por cese en la actividad.

3.- Pensiones vitalicias:

- 3.1. Pensión de jubilación.



Grup
essentia
Personas // Equipos // Rendimientos

- Con más de 15 años de experiencia, la profesionalidad de nuestro equipo de personas, garantiza la gestión y dinamización de los entornos empresariales.
- Amplio abanico de Productos y Servicios en el ámbito de la Gestión de Personas para las PYMES.
- Personalización de Productos y Servicios, según necesidades específicas de la clientela.
- Alto nivel de conocimiento y experiencia en la gestión de formación bonificada de FUNDAE.
- La Certificación de Centro Homologado de Formación por el Servei d'Ocupació de Catalunya, confirma una apuesta por el trabajo bien hecho.

Para más información

OFICINAS CENTRALES

93 675 67 00



Carrer Borrell, 4
08172 Sant Cugat del Vallès
info@grupessentia.com

3.2. Incapacidad permanente.

3.3. Prestaciones por muerte y supervivencia (viudedad, orfandad, a favor de familiares, auxilio por defunción).

4-. Nivel no contributivo y SOVI:

4.1. Pensiones no contributivas:

4.1.1. Requisitos de acceso y cuantía.

4.1.2. Pensión de jubilación.

4.1.3. Pensión de invalidez.

4.2. SOVI

MODALIDAD Y METODOLOGÍA

⇒ El curso se realizará a través de Aula Virtual con la plataforma Teams (entorno de aprendizaje donde los profesores y los alumnos interactúan simultáneamente y en tiempo real y donde se produce la comunicación bidireccional).

⇒ Para seguir la formación debe tener un ordenador con conexión a Internet con la posibilidad de realizar videoconferencias (altavoz, micrófono y webcam recomendada).

⇒ Debe haber una dirección de correo electrónico actualizada, donde enviaremos a los participantes acceso a las sesiones del Aula Virtual.

¿TE INTERESA REALIZAR LA FORMACIÓN?

FECHA FORMACIÓN:

29 de Noviembre, 1, 13, 15 y 20 de Diciembre de 2021

HORARIO:

Lunes y Miércoles de 15.30h a 18.30h

DURACIÓN:

15 horas

PRECIO:

195 € + 10 % costes de gestión (si Grup Essentia gestiona la bonificación)

MÁS INFORMACIÓN:

 Dolors Peñarroya

 dpenarroya@grupessentia.com

 93 675 67 00

Talento

Reclutamiento

Selección de candidatos

Manual de funciones

Outsourcing

Desarrollo

Subvenciones

Acciones formativas

Planes de desarrollo

Formación bonificada

Gestión

Nóminas

Gestión de personal

Manuales de acogida y desvinculación

Externalización

Mejoras

Reorganización

Consultoría

Evaluación del desempeño

Plan de gestión del cambio

